



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Strong จริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๗๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาเกษม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชยามล โคร์นุ่นสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๙๓-๓๓๕๗๕๖๕.....
 ไลน์อیدیเล็กทรอนิกส์.....yayah_ph@hotmail.com.....LINE ID : yaykhea.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีทุ่งศรี อุดม (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิด ชูคนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	-	HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
	(๓) อบรมโครงการการจัดวางระบบ	๑๕๐ คน/	บุคลากร	๖,๐๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	/		/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และ เคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วน หนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทำบุญถนอมวัฒนธรรม	๑๒ครั้ง/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
	(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสห สาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	๑๐ คน	สหสาขา วิชาชีพร่วม เยี่ยมบ้าน	-	คณะกรรมการทีม COC	/	/	/	/
	(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ใน การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร ที่เข้าใหม่ ได้รับการ อบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม		/		/
	(๔) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบ บริการปฐมภูมิ อำเภอทุ่งศรีอุดม ปีงบ ๒๕๖๗	๑ รพ.สต.	รพ.สต.ผ่าน ตามเกณฑ์ ประเมิน รพ. สต.ดีดดาว	-	คณะกรรมการNPCU	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดอ อกถึงกิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								
(๑) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ	๑๐๐ คน	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	- บาท	กลุ่มงานการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มงานทันต สาธารณสุข					/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรม ๕ ส.		โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม								
	ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพทก., พทส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒๑๐ คน	บุคลากรเข้ารับการ	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	ไตรมาส ๔
ในการดำรงชีวิต	หลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน)		อบรม ๑๐๐ %		อุดม				
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ หน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ ถูกระเบียบ	๑๒๐ คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพดี และปฏิบัติตัว ถูกต้องตาม ระเบียบ >๙๐%	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มี กลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ การส่งละเมิดทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อ ปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้ง การร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหาร ความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการ	ระบบการ บริหาร	มีช่องทาง สำหรับการ	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ			ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %						
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบน เว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๒ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และ ขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน การดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วย หัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทาน เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
	(๓) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของ กลุ่มสุขภาพจิต “ห้าบุญตามเทศกาล”	๔ ครั้ง	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม			/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บ ข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการ เข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่ม ช่องทาง ออนไลน์ ในการ เผยแพร่ผล การ ดำเนินงาน	มีระบบการ บริหารจัดการ ,การจัดเก็บ ข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑ ช่องทาง							
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดคล้อง ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่าย สุภาพระดับ อำเภอเข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/15E9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐๐.....คน๕๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๐.....แห่ง๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง๒๐๐.....คน๑๐.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑.....แห่ง๑.....แห่ง

๑๓๐.....คน๑๓๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทาง/กตัญญูศาสนา/ สรุปลสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... การออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยในกลุ่ม Intermediate care ทำให้ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น สามารถฝึกเคลื่อนไหวได้ดีขึ้น และผู้ป่วย palliative care</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/ วินัย/จิตอาสา..... สรุปลสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... การจัดกิจกรรม ๕ ส. บูรณาการร่วมกันในวันประชุมเจ้าหน้าที่ ทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสสื่อสารพูดคุย เพื่อร่วมกันพัฒนาโรงพยาบาล รวมทั้งก็ ทำกิจกรรม ๕ส. ส่งผลให้บริเวณพื้นที่โรงพยาบาลมีความสะอาดเรียบร้อย ปลอดภัยต่อผู้ให้และผู้มารับบริการ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญตามเทศกาล”..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมหลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา..... สรุปลสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมการทำบุญตามเทศกาลทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้ทำบุญร่วมกัน สร้างความผูกพันภายในองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์กับญาติ เครือข่ายในพื้นที่</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ควรส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมที่สามารถควบคู่ไปกับการทำงานประจำ
๒. ควรส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

ลงชื่อ



ผู้เสนอแนะ

(นางราตรี เสียงเสนาะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

นายสุดาสก์ ไชยสาร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

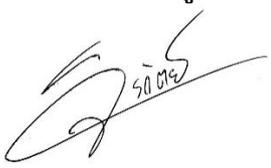
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน :...โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี.....	
วัน/เดือน/ปี :.....๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	
หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. แบบฟอร์มการขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Linkภายนอก:..... หมายเหตุ:.....ไม่มี.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวชยามล ไกรนุ่นสิงห์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่....๑๐.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๘...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุตัสสกร ไชยสาร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม วันที่....๑๐.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๘...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายจิริกิตย์ โหตระไวศยะ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่....๑๐.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๘...	

