



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม Strong จริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๑๗๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาเกษม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๙๓-๓๓๕๗๔๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ yayah_ph@hotmail.com LINE ID : yaykhea

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีทุ่ศรี อุดม (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิด ชูคนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	HRD โรงพยาบาลทุ่ศรี อุดม				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	-	HRD โรงพยาบาลทุ่ศรี อุดม				/
	(๓) อบรมโครงการการจัดวางระบบ	๑๔๐ คน/	บุคลากร	๖,๐๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	/		/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	ปี	ยึดหลัก คุณธรรม โปร่งใสในการ ดำเนินงาน						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กร คุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัด กิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และ เคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วน หนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน</p>								
	(๑) กิจกรรมทำบุญถนนวนวัฒนธรรม	๑๒ครั้ง/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
	(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสห สาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	๑๐ คน	สหสาขา วิชาชีพร่วม เยี่ยมบ้าน	-	คณะกรรมการทีม COC	/	/	/	/
	(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ใน การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร ที่เข้าใหม่ ได้รับการ อบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม		/		/
	(๔) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบ บริการปฐมภูมิ อำเภอทุ่งศรีอุดม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ รพ.สต.	รพ.สต.ผ่าน ตามเกณฑ์ ประเมิน รพ. สต.ติดดาว	-	คณะกรรมการNPCU	/	/	/	/

(๑) แผนย่อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔</p> <p>สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดอ อกถึงกิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”</p>								
	(๑) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ	๑๐๐ คน	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	- บาท	กลุ่มงานการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มงานทันต สาธารณสุข				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร									
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความ ดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมของตน	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรม ๕ ส.		โรงพยาบาลมี สิ่งแวดล้อมที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริม สุขภาพ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึด	๒๑๐ คน	บุคลากร เข้ารับการ	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
ในการดำรงชีวิต	หลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน)		อบรม ๑๐๐ %		อุดม				
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ ถูกระเบียบ	๑๒๐ คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพดี และปฏิบัติตัว ถูกต้องตาม ระเบียบ >๙๐%	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มี กลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทารือข้อ ปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้ง การร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหาร ความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการ	ระบบการ บริหาร	มีช่องทาง สำหรับการ	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ร้องเรียน	ความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	ร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง , เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว		คณะกรรมการทีม IM				
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานงานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>		๔ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้รับการ	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ			ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %						
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบน เว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๒ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และ ขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน การดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วย หัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทาน เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
	(๓) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของ กลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญตามเทศกาล”	๔ ครั้ง	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม			/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บ ข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการ เข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่ม ช่องทาง ออนไลน์ ในการ เผยแพร่ผล การ ดำเนินงาน	มีระบบการ บริหารจัดการ ,การจัดเก็บ ข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑ ช่องทาง							
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การบูรณาการภารกิจระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่าง เป็น ระบบ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาวะ ภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่าย คุณธรรมประจำอำเภอทุ่งศรีอุดม	๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่าย สุขภาวะระดับ อำเภอเข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐๐.....คน๕๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๐.....แห่ง๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง๒๐๐.....คน๑๐.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑.....แห่ง๑.....แห่ง

๑๓๐.....คน๑๓๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทาง/กตัญญูศาสนา/.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>..... การออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยในกลุ่ม Intermediate care ทำให้ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น สามารถฝึกเคลื่อนไหวได้ดีขึ้น และผู้ป่วย palliative care</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม/วินัย/จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....การจัดกิจกรรม ๕ ส. บูรณาการร่วมกันในวันประชุมเจ้าหน้าที่ ทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสสื่อสารพูดคุย เพื่อร่วมกันพัฒนาโรงพยาบาล รวมทั้งก็ทำกิจกรรม ๕ส. ส่งผลให้บริเวณพื้นที่โรงพยาบาลมีความสะอาดเรียบร้อย ปลอดภัยต่อผู้ให้และผู้มารับบริการ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญตามเทศกาล”.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมหลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....กิจกรรมการทำบุญตามเทศกาลทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้ทำบุญร่วมกัน สร้างความผูกพันภายในองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์กับญาติเครือขายในพื้นที่</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

๑๓๐.....คน๑๓๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทาง/กตัญญูศาสนา/..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... การออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยในกลุ่ม Intermediate care ทำให้ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น สามารถฝึกเคลื่อนไหวได้ดีขึ้น และผู้ป่วย palliative care</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม/วินัย/จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... การจัดกิจกรรม ๕ ส. บูรณาการร่วมกันในวันประชุมเจ้าหน้าที่ ทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสสื่อสารพูดคุย เพื่อร่วมกันพัฒนาโรงพยาบาล รวมทั้งก ทำกิจกรรม ๕ส. ส่งผลให้บริเวณพื้นที่โรงพยาบาลมีความสะอาดเรียบร้อย ปลอดภัยต่อผู้ให้และผู้มารับบริการ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญตามเทศกาล” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมหลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมการทำบุญตามเทศกาลทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้ทำบุญร่วมกัน สร้างความผูกพันภายในองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์กับญาติ เครือข่ายในพื้นที่</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ควรส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมที่สามารถควบคู่ไปกับการทำงานประจำ
๒. ควรส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร



(ลงชื่อ).....

(นางราตรี เสียงเสนาะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



(นายสุตสาคร ไชยสาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
อุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน :...โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี.....

วัน/เดือน/ปี :..... ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและประพฤติมิชอบของหน่วยงานโรงพยาบาล
ทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

มีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมฯ) รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. และหน่วยงานต้องนำ link วาง
ในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

Linkภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....ไม่มี.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่....๑๑.....เดือน...กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๘...

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุตธาสคร ไชยสาร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

วันที่....๑๑.....เดือน...กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๘...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายจिरกิตย์ โหตระไวศยะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่....๑๑.....เดือน...กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๘...