



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Strong จริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาเกษม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๙๓๓๓๕๗๔๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yayah_ph@hotmail.com.....LINE ID : yaykhea.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๔.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๗.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี</p>								
	<p>(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีทุ่งศรี อุดม (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิด ชูคนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)</p>	๕ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
	<p>(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล</p>	๕ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
	<p>(๓) อบรมโครงการการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	๑๒๐ คน/ ปี	บุคลากร ยึดหลัก คุณธรรม	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
			โปร่งใสในการ ดำเนินงาน						
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วน</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>หนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมทำบุญช่วงเข้าพรรษา ตลอดระยะเวลา ๓ เดือน</p>	<p>๕ วัด</p>	<p>บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>				<p>/</p>
	<p>(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสห สาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	<p>๑๐ คน</p>	<p>สหสาขา วิชาชีพร่วม เยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการทีม COC</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
	<p>(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ใน การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากร ที่เข้าใหม่ ได้รับการ อบรม ๑๐๐ %</p>	<p>บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>		<p>/</p>		<p>/</p>
	<p>(๔) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชน รอบโรงพยาบาล</p>	<p>๗ ชุมชน</p>	<p>๑๐๐ %</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
	<p>(๕) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบ บริการปฐมภูมิ อำเภอทุ่งศรีอุดม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๑ รพ.สต.</p>	<p>รพ.สต.ผ่าน ตามเกณฑ์ ประเมิน รพ. สต.ดีดดาว</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการNPCU</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดอ อกถึงกิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”</p>								
	<p>(๑) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ</p>	<p>๑๐๐ คน</p>	<p>บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%</p>	<p>๑๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มงานทันต สาธารณสุข</p>				<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแบบมุ่งเป้า (หน่วยงานสาธารณสุข) รพ.ทุ่งศรีอุดม</p>	<p>มีแหล่งผลิตพลังงานทดแทน ๑ แห่ง</p>	<p>ผลิตพลังงานทดแทนได้ขนาด ๑๐๐ กิโลวัตต์</p>	<p>๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>		
<p>แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำ</p>	<p>๒๑๐ คน</p>	<p>บุคลากรเข้ารับบริการอบรม ๑๐๐ %</p>	<p>๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>			<p>/</p>	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน)								
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ ถูกระเบียบ	๑๒๐ คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพดี และปฏิบัติตัว ถูกต้องตาม ระเบียบ >๙๐%	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มี กลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ การล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อ ปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้ง การร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหาร ความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการ ร้องเรียน	ระบบการ บริหาร ความเสี่ยง และ ช่องทาง เสนอ	มีช่องทาง สำหรับการ ร้องเรียนและ รายงานความ เสี่ยง , เสนอแนะที่	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการทีม IM	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	สะดวกและเข้าถึงได้ รวดเร็ว						
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้ เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้ เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการ วิทยาศาสตร์ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการ ดำเนินงานงานของชมรม Strong จิต พอดีเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>	๔ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาล ทุ่งศรีอุดม ได้รับการ ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน ให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้าง ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่องในวัน พยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบ ทางการพยาบาลผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๒ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน การดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของ ในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วย	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หัวใจ”		เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %		อุดม				
	(๒) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑๓ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
	(๔) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของ กลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญเทศบาล เข้าพรรษา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ ครั้ง	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม			/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
องค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บ ข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการ เข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่ม ช่องทาง ออนไลน์ ในการ เผยแพร่ผล การ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการ บริหารจัดการ ,การจัดเก็บ ข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การบูรณาการภารกิจระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่าง เป็น ระบบ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาวะ	๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่าย	๑๐,๐๐๐	คณะกรรมการชมรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
	ภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่าย คุณธรรมประจำอำเภอทุ่งศรีอุดม		สุขภาพระดับ อำเภอเข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ %	บาท	Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการ ส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็น ประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน (๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อำเภอ ทุ่งศรีอุดม	๑๒๐ คน	ไม่เกิด พฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ส่วนรวม ๑๐๐ %						
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐๐ คน	บุคลากรมี ความตระหนัก ต่อความ รับผิดชอบใน หน้าที่ราชการ ๑๐๐ %	๑๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ทุ่ง ศรีอุดม			/	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐๐ คน	๘๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๖๐ คน	๑๐ แห่ง ๘๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖๐ คน	๓ แห่ง ๘๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต..วินัย..ความรับผิดชอบ..ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออก
จากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๑.. ๒ และ ๓..และสอดคล้องกับ...ดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...กิจกรรมการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายสุขภาวะระดับอำเภอเข้ามีส่วนร่วมใน
กิจกรรมที่ทางโรงพยาบาลจัดขึ้น โดยเริ่มจากกิจกรรมการสื่อสารและอบรมคุณธรรม..จริยธรรม เพื่อการบริการที่ดีมีประสิทธิภาพในกลุ่มเจ้าหน้าที่และภาคี

เครือข่ายสุขภาพ...เพื่อเสริมภูมิคุ้มกันทานการใช้ชีวิต ลดการตกหลุมพราง โดยทีมนิติกร. วิทยากรจาก...สสจ. อุบลราชธานี...เป้าหมายสำคัญคือการส่งเสริมการ
พัฒนาคุณธรรมขยายลงสู่ภาคประชาชน...จนเกิดเป็นเครือข่ายองค์กรด้านคุณธรรม...สร้างความตระหนัก. บทบาท และความรับผิดชอบ...เป็นแหล่งสร้างคนดี
สังคมดีต่อไป

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. องค์กรต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ เป็นคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม
เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล

๔. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.

๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม
(Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตรประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม
จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางราตรี เสียงเสนาะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ แทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu๘pl_V&Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz๗bd๘LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗