

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 15 มีนาคม 2567

โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
1	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ 1.การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม 2.การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน 3.การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของหน่วยงาน	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	โรงพยาบาลมีการเจตนารมณ์ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร	100
2	การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี และตั้งใจในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางกรพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567 กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
3	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	ทุกกลุ่มงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	มีสื่อประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมค่านิยมบุคลากร	100 มีสื่อประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 15 มีนาคม 2567

โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				ร้อยละความสำเร็จเปรียบเทียบกับเป้าหมาย	
4	กิจกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	1. โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมผ่านเกณฑ์การประเมินระบบ EIA (ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง) 2. รายงานควบคุมภายในส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีทันตามเวลา 3. ร้อยละความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์รายงานควบคุมภายใน 4. โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมได้รับการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการระดับจังหวัด 5. มีการแก้ไขปรับปรุงจากข้อเสนอจากการรับการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการ	หน่วยงานทุกหน่วยงาน คณะกรรมการควบคุมภายใน	1. ดำเนินการจัดส่งเอกสารการประเมินระบบ EIA ขึ้นระบบ  2. ข้อที่ 2-5 อยู่ในระหว่างการดำเนินการ	1. อยู่ในระหว่างการดำเนินการภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และรอการประเมิน  2. ข้อที่ 2-5 อยู่ในระหว่างการดำเนินการ
5	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)	คณะกรรมการบริหาร	นำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 1-4 ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม เพื่อเป็นการกำกับ ควบคุม และติดตามเพื่อให้มีความโปร่งใสและบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ไตรมาสที่ 1 ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 15 มีนาคม 2567

โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
6	<p>การจัดทำมาตรการหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>-การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</li> <li>-การเบิกยา</li> <li>-การรับส่วนลดของแถมพิเศษ</li> <li>-การรับสินบนการให้และรับของขวัญการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่</li> <li>-มาตรการการใช้รถราชการ</li> <li>-มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</li> <li>-มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ</li> <li>-มาตรการจัดหาพัสดุกฎหมายกำหนด</li> <li>-การจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง</li> <li>-การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดทางเพศ</li> </ul>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียนการรับสินบนเกิดขึ้นในโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p> <p>-ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p> <p>-บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการมาตรฐานที่ทางหน่วยงานกำหนดขึ้น</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	<p>1.ดำเนินการจัดทำมาตรการและวางระบบในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 จัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>1.2 การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</li> <li>1.3 การเบิกยา</li> <li>1.4 การรับส่วนลดของแถมพิเศษ</li> <li>1.5 การรับสินบนการให้และรับของขวัญ</li> </ol> <p>2. การจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 มาตรการการใช้รถราชการ</li> <li>2.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทนฯ</li> <li>2.3 มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ</li> </ol> <p>3. ไม่มีข้อร้องเรียนการรับสินบนเกิดขึ้นในโรงพยาบาล</p> <p>4.บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการที่ทางหน่วยงานกำหนดขึ้น</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>