



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....Strong จริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาเกษม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๓๓๕๗๔๖๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๒๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๕๒,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๒,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จำนวน ๑๒๙ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจสถานะภาพทางการเงินของโรงพยาบาล
- ๓.บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมบริการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
- ๕.อัตลักษณ์ของโรงพยาบาลเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานประจำ
- ๖.บุคลากรมีความรู้ด้านจริยธรรม/กฎหมายในการประกอบวิชาชีพ
- ๗.ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมและจริยธรรม ตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.กิจกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญและเห็นถึงประโยชน์ของการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าของการใช้ทรัพย์สินหรือการกระทำอันเป็นการทุจริต	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	- จนท ๑๒๙ คน	๑๐๐ %	๕๒,๐๐๐	/				
๒.กิจกรรมร่วมกิจกรรมอาสาทำความดีด้วยหัวใจ เช่น จิตอาสาภัยพิบัติ, จิตอาสาพอสว., ดำเนินการ ๕ ส.ภายในและภายนอกโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเครือข่ายบริการสุขภาพ	คณะกรรมการ ๕ ส.	- จนท.๑๒๙ คน - ภาคี่ เครือข่าย	๑๐๐%	-	/	/	/	/	
๓.กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ - คนดีศรีอุดม - ตรงต่อเวลา - บริการดี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	คณะกรรมการ HRD	จนท.๑๒๙ คน	๑๐๐ %	-	/	/	/	/	
๔.กิจกรรมสืบสานประเพณี ทำความดีด้วยหัวใจ -จัดกิจกรรมวันสำคัญตามประเพณี เช่น วันปีใหม่, สงกรานต์,	เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานขององค์กร ส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและสร้างความสุขในการทำงาน	คณะกรรมการบริหาร	จนท.๑๒๙ คน	๑๐๐ %	-	/	/	/	/	
๕.กิจกรรมขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมและโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการยึดถือประโยชน์ส่วนรวม สร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability)	คณะกรรมการชมรม	- จนท.๑๒๙ คน - ภาคี่ เครือข่าย	๑๐๐ %	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ

  
(นางราตรี เสียงเสนาะ)

ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

  
(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)

ผู้เห็นชอบแผน

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖