

รายงานการทํากันติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๕ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดให้โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม มี รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติ การ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ใน การนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือน)

สารบัญ

	หน้า
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
๓. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล โรงพยาบาลโพธิ์ไทรจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องเป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุขบริบทของ หน่วยงาน และ บริบทของสังคมรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่ง โรงพยาบาลโพธิ์ไทรให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอม พฤติกรรมบุคลากรทุก ประเภทให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตรู้จักแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ของ ตนเอง ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ แผน

บัดนี้ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ประกาศเจตจำนงค์สุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	/		๑๕๕ ราย	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		/	๑๕๕ ราย	มีค่านิยมที่ดีเกิดขึ้นในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๓. จัดทำคู่มือต่างๆ ๓.๑ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๒ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือพฤติกรรมบริการ ๓.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุน	/		๑๕๕ ราย	บุคลากรมีการปฏิบัติตามคู่มือได้	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๔. กำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑๕๕ ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๕ จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	/		๑๕๕ ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน

				ทุจริต	
๖.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑๕๕ ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๗.สร้างช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	/		๑๕๕ ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆ วัน หรือจัดเป็นสองรอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด