

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำปี
งบประมาณ..๒๕๖๖
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑. นโยบายผู้บริหารหน่วยงาน

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

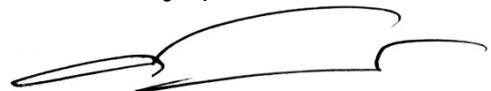


(นางสาวชยามล ไคร่คุ้มสิงห์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่....๒๙.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕...

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

วันที่....๒๙.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสุนีย์ บุราศร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่....๒๙.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕...



ประกาศนโยบายผู้บริหาร โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : สุขใจผู้ให้บริการ มาตรฐานปลอดภัย ภาศิเครือข่ายยั่งยืน

- พันธกิจ :**
๑. พัฒนาระบบบริการภายในภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ
 ๒. พัฒนาระบบบริการให้ผู้รับบริการประทับใจ
 ๓. ให้บริการอย่างมีคุณภาพและปลอดภัย โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
 ๔. พัฒนาศักยภาพด้านบุคลากร ด้านความรู้และทักษะเชิงวิชาชีพ
 ๕. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

คำนิยาม : TSU (Thungsriudom)

T = Time ตรงต่อเวลา

S = Safety, Standard, Service ผู้ป่วยปลอดภัยด้วยมาตรฐานในการทำงาน บริการด้วยใจ

U = Unity สามัคคี

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินทักษะความชำนาญที่จะทำให้งานที่ทำบรรลุตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับจะต้องได้รับการสื่อสารทักษะและสมรรถนะในส่วนที่ขาดเพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนาร่วมกับหัวหน้างาน และนำมาจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะตามส่วนที่ขาดของหน่วยงาน
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นและเหมาะสม ให้สอดคล้องกับปัญหาและทิศทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการจัดบริการขององค์กร ตามความจำเป็นได้รับการมอบหมายบทบาทหน้าที่ที่เหมาะสม เพื่อประเมินความสมดุลระหว่างความคุ้มค่าคุ้มทุนขององค์กรกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ ผู้รับบริการและบุคลากร และมีการประเมินความจำเป็นเพื่อการส่งเสริมบุคลากรฝึกอบรมเพิ่มเติม โดยใช้ข้อมูลจากภาระงานและความจำเป็นของการจัดบริการ
- บุคลากรของโรงพยาบาลศรีอุดมทุกระดับทั้ง จะต้องได้รับการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในภาพรวมของทั้งโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านความปลอดภัยและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาคุณภาพและพฤติกรรมบริการ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างบรรยากาศการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับองค์กร

๒. นโยบายด้านความปลอดภัย

- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในโครงสร้างอาคารที่เหมาะสม ถูกต้องตามมาตรฐานและปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภคที่พร้อมใช้
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อภาวะสุขภาพและการป้องกันชีวิตและทรัพย์สิน

๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเป็นโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และมีการป้องกันตนเองจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกคนจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และได้รับการจัดการเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกคนจะต้องได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน ตามความจำเป็นของบทบาทหน้าที่งาน
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เช่น อุบัติเหตุเข็มทิ่มตำ ของมีคมบาดจะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมที่เจ็บป่วยทั้งจากภาวะสุขภาพและจากการปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและบทบาทหน้าที่ภาระงานที่เหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ๕ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มออกกำลังกาย กลุ่มสุขภาพจิต กลุ่มโภชนาการ และกลุ่มสิ่งแวดล้อม

๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ ค่าตอบแทน

- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องได้รับการสื่อสารแนวทางหรือวัฒนธรรมองค์การก่อนการประจำการหรือก่อนการดำเนินงานประจำปี ทั้งระดับโรงพยาบาล กลุ่มภารกิจและระดับหน่วยงานอย่างทั่วถึงโดยใช้การสื่อสาร ๒ ทาง
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับจะต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่ และตำแหน่งงานตามวาระที่เหมาะสม อย่างเที่ยงธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับที่มีผลงานสร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน/ องค์กร และสนับสนุนหลักด้านความสำเร็จขององค์กรในทุก ๆ ด้าน จะต้องได้รับการเสริมพลัง ยกย่องชมเชยและมองสิ่งจูงใจให้เกิดแรงกระตุ้นในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกคนจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเท่าเทียมกันในทุกกลุ่มทั้งเรื่องของการพัฒนาตนเอง การจัดหา/ การจัดการอัตราค่าจ้างและภาระงานที่เหมาะสมกัน สวัสดิการที่ทั่วถึงและเท่าเทียม สิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ เพื่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานภายในองค์กรที่ดี
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกคนจะต้องได้รับการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามเกณฑ์ตามตำแหน่ง และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม